

2005年4月1日

## スタンレー電気株式会社行動計画

社員がより仕事と子育てを両立できるよう、就労環境の整備を行う。

1. 計画期間 2005年4月1日～2010年3月31日までの5年間

2. 内 容

子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

目標1：妊娠中の女性社員について、勤務時間短縮制度を導入する

<対 策>

2005年 4月～ 社員のニーズ調査、母性健康管理についての情報収集を行う

2006年 4月～ 短縮時間、処遇等についての制度内容を検討する

2007年 4月～ 制度を導入し社員に周知する

働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標1：社員一人当たり平均の所定外労働時間を低減させる

<対 策>

2008年度まで 残業指示書による運用の継続・徹底

2009年度まで 残業が多い部署の低減対策実施と健康管理（産業医面談等）の  
継続・徹底