

## 行 動 計 画

社員の仕事と子育ての両立を引き続き支援すると共に、社員全員が、自らの能力を十分に発揮しながら、心身共に健康に、かついきいきと働くことができるよう、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 2007年4月1日から2010年3月31日までの3年間

2. 内 容

目標1 産前産後休暇／育児休職を取得した社員へのキャリア形成に関する支援

<対策>

- 2007年 4月 ・育児事情により休暇・休職した場合の昇給基準の見直し・明確化  
および社員への周知
- 2007年 4月～ ・育児事情をもつ社員に対する評価のあり方の検討

目標2 仕事と育児の両立支援に関する制度運用のさらなる充実／一層の利用促進

<対策>

- 2007年 4月～ ・休暇制度等の運用の充実に向けた検討
- 2008年 4月 社員への周知、制度実施
- 2007年 9月～ ・より一層の各種制度の利用促進を目指した情報提供の検討
- 2008年 9月 環境整備の実施、社員への周知

目標3 多様な働き方に関する検討

<対策>

- 2007年 4月～ ・労働時間の適正化を継続的に推進するための、  
年次休暇取得促進等メリハリある働き方への対応検討
- 2007年 7月 社員への周知
- 2007年 4月～ ・テレワーク等多様な働き方の充実に向けた検討
- 2008年 4月 社員への周知、制度実施

以 上